



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

**Spigi**

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

**Spigi**

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

**Corso di laurea in Informatica**  
***DIRITTO, INFORMATICA E SOCIETÀ'***

Parte seconda, Prof. Andrea Sitzia



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

**Lavoro e persona**

**Spigi**

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

- I have diarrhea once a month or more
- I have nightmares every few nights
- It would be better if almost all laws were thrown away
- My soul sometimes leaves my body
- There are persons who are stealing my thoughts and ideas



**Pratica operativa**

**PROCEDIMENTO IN ENTRATA:**  
**Personale di PROD. CO. MANUTENZIONE**

- 1- Tale personale è tenuto ad una adeguata e giornaliera igiene personale, nonché a togliere gli abiti civili (tipo cappotti, scarpe, calzature) presso gli spogliatoi generali e ad indossare un camice in cotone o monouso o in poliestere e calzature di reparto pulite. Il personale dovrà indossare abiti civili tali per cui, una volta indossato il camice, le gambe non rimangano scoperte. Così vestito potrà recarsi presso gli spogliatoi di accesso alle clean rooms.
- 2- Poiché è proibito mangiare, bere o fumare nelle *clean rooms*, così come in tutti i reparti di produzione, tutto ciò va lasciato all'interno dell'armadietto personale dello spogliatoio generale.



- 3- All'interno della clean room è proibito indossare gioielli/piercing di qualsiasi tipo; Solo qualora non fosse possibile rimuovere il gioiello/piercing, è consentita la copertura dello stesso con un cerotto.



- 4- All'interno della clean room è proibito entrare portando qualsiasi tipo di trucco in quanto questo potrebbe contaminare irrimediabilmente il prodotto



- 5- All'interno della clean room è proibito l'utilizzo di cellulari personali, di auricolari e radio.



**HAIR STYLE SKETCHBOOK**

2013/06

**HAIR COLOR AND HIGHLIGHTS**

All hair color and highlights must appear natural. Highlights should be blended and there should be no streaks, blocks or chunks of contrasting colors. Highlights should appear as if the hair is naturally highlighted by the sun and not manipulated by unnatural bleaching methods.

**ACCEPTABLE**



sunkissed/subtle highlighting, natural looking lightened color



sunkissed/subtle highlighting with complementary shading



natural looking color variations



sunkissed/subtle highlighting with complementary shading



natural looking color variations

**UNACCEPTABLE**



chunks of contrasting color, unnatural, extreme



bleaching method that appears unnatural, high contrast



two-tone color, unnatural appearance, extreme





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## Lavoro e persona



Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

È fatto **divieto** a uomini e donne di aver pratiche sospette, amori, sotto pena di esser castigati o cacciati, e niuno ardirà di andare di notte né di giorno a confabulare con alcuna giovane occultamente (Regola del mulino di Farra, 1726)

... user-generated expressive activity on the Internet provides an unprecedented platform for the exercise of freedom of expression ... this right (to freedom of expression) implies freedom to access such services ...

A **blanket ban** on personal use of the Internet by employees is **inadmissible**, as is any policy of blanket, automatic, continuous monitoring of Internet usage by employees (Professor Judge Pinto de Albuquerque, partly dissenting opinion, Barbulescu case, ECHR, 4<sup>th</sup> section, 12 jan 2016)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## Lavoro e persona



Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

È fatto **divieto** al datore di lavoro, ai fini dell'assunzione, come nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, di effettuare indagini, anche a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore, nonché su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore

(art. 8 St. lav.)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## Lavoro, persona, tecnologia

Spigi

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

- ✓ il concetto di **tecnologia** include sia i dispositivi che le applicazioni che li fanno funzionare
- ✓ controllo e sorveglianza sono **incorporati** nella stessa architettura tecnologica
  - ✓ le possibili tipologie di controllo **divergono** in relazione a caratteristiche tecniche, modalità ed ambiti di potenziale esplicazione, oltre che in relazione alla possibilità riconosciuta all'utente di attivarne/disattivarne le funzioni (consapevolezza circa le modalità di immagazzinamento dei dati sull'attività lavorativa: nuovo art. 4 St. lav.);
- ✓ gli strumenti tecnologici, oggi, “**non distinguono e non separano**, attività lavorativa da attività personale, e [...] possono intercettare ogni azione” (Ziccardi 2016)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## Lavoro, persona, tecnologia

Spigi

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali



**BYOD/BYOT/BYOP/  
BYOPC/WYOD**

«[...] you are fighting a losing battle if your goal is to prevent employees from using their wearables in the workplace» (D. Burrus, 2015)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## Lavoro, persona, tecnologia

Spigi

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali



Lavoro agile o “smart working”:  
modalità di esecuzione del rapporto di lavoro  
subordinato  
legge n. 81 del 2017 (G.U. del 13 giugno 2017),  
esisteva già nella prassi



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

## Lavoro, persona, tecnologia

Spigi

Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

**Strumenti:** utilizzo di strumenti tecnologici propri (BYOD, *bring your device*) o del datore di lavoro

Se assegnati dal datore di lavoro, quest'ultimo è responsabile della loro sicurezza e buon funzionamento

L'accordo individuale definisce gli strumenti utilizzati dal lavoratore; individua i tempi di riposo del lavoratore; determina le forme di esercizio del potere direttivo e del potere di controllo del datore di lavoro; riporta le condotte del lavoratore che prevedono sanzioni disciplinari (manca un richiamo alla contrattazione collettiva)