



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Spji

Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali

Spji

Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali

Corso di laurea in Informatica
DIRITTO, INFORMATICA E SOCIETÀ'

Parte seconda, Prof. Andrea Sitzia



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Il lavoro subordinato

Spji

Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali



- Poteri unilaterali del datore di lavoro: direttivo, controllo, disciplinare
- Mansioni (oggetto)
- Trasferimento (luogo)
- Licenziamento
- Diritti sindacali



assoggettamento al potere direttivo, gerarchico e disciplinare del datore di lavoro: **organizzabilità giuridica** della concreta prestazione professionale

vincolo di assoggettamento personale che prevede l'oggettivo inserimento, *continuativo e sistematico* del lavoratore nell'organizzazione aziendale, con *controllo diretto* dell'operato del lavoratore da parte del datore

potere unilaterale di impartire **ordini precisi e tassativi** circa le concrete modalità di svolgimento della prestazione di lavoro, conformando quest'ultima alle esigenze dell'organizzazione aziendale



Figure controverse

Mansioni semplici o ripetitive
Dirigenti
Giornalisti
Insegnanti
Medici
Pony express
Propagandisti e procacciatori d'affari
Pulizia dei locali
Telelavoro
Eccetera ...

**Articolo 2104 c.c.** *Diligenza del prestatore di lavoro*

Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale

Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende

**Articolo 2105 c.c.** *Obbligo di fedeltà*

Il prestatore di lavoro non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio



Articolo 2106 c.c.

Sanzioni disciplinari

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei due articoli precedenti può dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità dell'infrazione.....

→ *principio di proporzionalità tra infrazione e sanzione*



CORRIERE TV / DAL MONDO

Con un muletto fa crollare tutto il magazzino



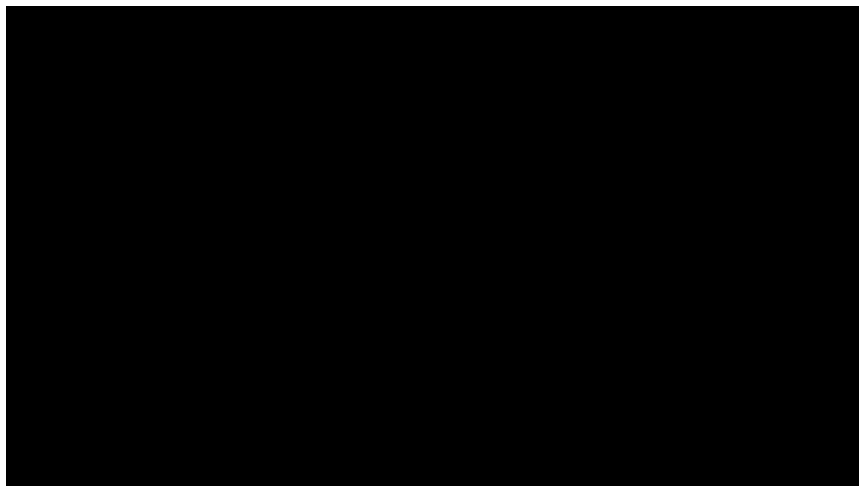


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Potere disciplinare



Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Potere disciplinare



Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali

Articolo 7 Statuto dei lavoratori

Limiti procedurali e di entità delle sanzioni disciplinari: codice disciplinare, procedura, limite massimo per multa e sospensione, regime delle impugnazioni



Articolo 2103, comma 1, c.c.

Mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti all'inquadramento superiore che abbia successivamente acquisito ovvero a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte



Articolo 2103, comma 7, c.c.

Il lavoratore non può essere trasferito da un'unità produttiva ad un'altra se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Contratti atipici



Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali

Lavoro a orario ridotto e flessibile
Lavoro intermittente
Lavoro a tempo determinato
Somministrazione di lavoro
Apprendistato
Voucher



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Licenziamento



Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali



Individuale/collettivo
Per motivo
soggettivo/oggettivo

Artt. 2118-2119
C.C.
Legge 604/1966
Art. 18 St. lav.
Legge 223/1991
D.lgs. 23/2015

Blocco per Covid



Art. 39, 40, 41 Cost.

Statuto dei Lavoratori:

✓ Titolo I e II applicazione generalizzata
attenzione in particolare agli artt. 1-6, 8, 14, 15-17



✓ Titolo III solo aziende più grandi (art. 35)

Rappresentanze sindacali aziendali, assemblea,
trasferimento dirigenti delle rsa, permessi retribuiti
e non retribuiti, diritto di affissione, contributi
sindacali, locali delle rsa