



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA



Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali



Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

**Corso di laurea in Informatica**  
***DIRITTO, INFORMATICA E SOCIETÀ***

**Parte seconda, Prof. Andrea Sitzia**



- Che cosa sta facendo?
- Lavoro subordinato, consulenza, collaborazione, lavoro gratuito, svago?
- Quale relazione con il sistema giuridico?



Lavoro, persona, parte debole ..., parte forte, coercizione, asimmetrie, ostilità, partecipazione, ...

diritto del lavoro: universale e attuale?



## **Art. 2094 c.c. Prestatore di lavoro subordinato**

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore

## **Art. 2239 c.c. Norme applicabili**

I rapporti di lavoro subordinato che non sono inerenti all'esercizio di un'impresa sono regolati dalle disposizioni delle sezioni II, III e IV del capo I del titolo II, in quanto compatibili con la specialità del rapporto



## **2222 c.c. Contratto d'opera**

Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e **senza vincolo di subordinazione** nei confronti del committente, si applicano le norme di questo capo, salvo che il rapporto abbia una disciplina particolare nel libro IV

## **1655 c.c. Contratto d'appalto (nozione)**

L'appalto è il contratto col quale una parte assume, con **organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio**, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo in danaro



**art. 409 c.p.c. Controversie individuali di lavoro.**

Si osservano le disposizioni del presente capo nelle controversie relative a:

- 1) rapporti di lavoro subordinato privato [2099 ss. c.c.], anche se non inerenti all'esercizio di una impresa [2239 ss. c.c.];
- 2) (omissis)
- 3) rapporti di agenzia [1742 ss. c.c.], di rappresentanza commerciale ed altri **rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato. La collaborazione si intende coordinata quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa** (parte aggiunta dall'art. 15, co. 1, lett. a) della legge 81/2017)



## **Art. 2 d.lgs. 81/2015 Collaborazioni organizzate dal committente**

A far data dal 1° gennaio 2016, si applica la disciplina del rapporto di lavoro subordinato **anche** ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro **prevalentemente** personali, **continue** e le cui modalità di esecuzione sono **organizzate** dal committente  
(norma così modificata nel 2019 dal 'decreto dignità')

Non si tratta di una nuova tipologia contrattuale ma di una estensione della applicazione delle norme del lavoro subordinato



## ***Art. 47-bis d.lgs. 81/2015 tutela del lavoro tramite piattaforme digitali***

al fine di promuovere un'occupazione sicura e dignitosa e nella prospettiva di accrescere e riordinare i livelli di tutela per i prestatori occupati con rapporti di lavoro non subordinato, le disposizioni del presente capo stabiliscono livelli minimi di tutela per i lavoratori impiegati nelle attività di consegna di beni per conto altrui, in ambito urbano e con l'ausilio di velocipedi o veicoli a motore di cui all'art. 47, comma 2, lettera a) del d.lgs. 285/1992 attraverso piattaforme anche digitali

(norma introdotta nel 2019 dal 'decreto dignità')





## ***Art. 47-bis d.lgs. 81/2015 tutela del lavoro tramite piattaforme digitali***

Ai fini del presente decreto si considerano piattaforme digitali i programmi e le procedure informatiche delle imprese che, indipendentemente dal luogo di stabilimento, organizzano le attività di consegna di beni, fissandone il prezzo e determinando le modalità di esecuzione della prestazione

(norma introdotta nel 2019 dal 'decreto dignità')

## Art. 2094 c.c.

- Quali sono gli elementi essenziali?

**Potere direttivo**

- Quali tutele?

**Tutte**



## Art. 2222 c.c.

- Quali sono gli elementi essenziali?

**Assenza del potere direttivo**

- Quali tutele?

**Molto poche**  
(vedi legge 81/2017)

## Art. 409 c.p.c.

- Quali sono gli elementi essenziali?

**Continuatività coordinamento**

- Quali tutele?

**Molto poche**  
(vedi legge 81/2017)

## Art. 2 d.lgs. 81/2015

- Quali sono gli elementi essenziali?

**Etero organizzazione**

- Quali tutele?

**Tutte**



## Art. 47-bis d.lgs. 81/2015

- Quali sono gli elementi essenziali?

**Rider, velocipede, consegna beni in ambito urbano, autonomia**

- Quali tutele?

**Pacchetto ad hoc**