Al 20/05/2015 la VENTURA spa presenta la seguente situazione contabile (opportunamente semplificata):

Cassa e banche	2080	Capitale sociale	1000
Crediti verso clienti	950	Debiti verso fornitori	450
Impianti e macchinari	1000	Fondo ammortamento	100
Interessi passivi	120	Fondo svalutazione crediti	400
Merci c/acquisti	600	Mutui passivi	2000
Salari e stipendi	350	Perdita esercizio n-1	-200
		Ricavi	1000
		Riserve	350
TOTALE DARE	**5100**	**TOTALE AVERE**	**5100**

Nel corso dei restanti giorni dell'anno si compiono le operazioni seguenti (si approssimino i valori all'unità, approssimando per difetto i valori minori o uguali a .5):

1. Versiamo un anticipo sul nostro prossimo acquisto ad un fornitore. L'anticipo è pari a € 200 + IVA. La settimana successiva riceviamo la relativa fattura.
2. Viene venduto a €500 + IVA un impianto acquistato per €500 ed ammortizzato per il 10%.
3. A causa di difetti riscontrati sulla merce acquistata, un cliente rende merce per 100 + IVA; viene emessa la relativa nota di credito.
4. In assemblea straordinaria viene deliberata la copertura virtuale della perdita dell'esercizio precedente.
5. L'assemblea straordinaria della società delibera un aumento di capitale mediante l'emissione di 1.000 azioni dal valore nominale di € 1 ciascuna, al prezzo di € 1,5 di cui € 0,5 a titolo di sovraprezzo.
6. A seguito di una consulenza legale fornita dall'avvocato , si riceve una fattura di € 500 + IVA + c.a.p. 4%. La fattura viene pagata in contanti. Nel mese successivo viene versata la ritenuta d'acconto.
7. Un macchinario del valore di € 12000 + IVA ammortizzato per l'70%, è stato ceduto a € 1500 + IVA pagamento differito
8. Vengono rilevati gli stipendi di maggio per € 2500, assegni familiari per € 30, ritenute fiscali per € 150, ritenute sociali Inps per € 200, oneri inps a carico dell'impresa € 500 oneri inail € 20.
9. Vengono acquistate materie prime per € 1200 + iva pagamento immediato per banca.
10. Viene incassato il credito relativo alla vendita del cespite
11. Vengono pagati metà degli stipendi e gli oneri inps ed inail