



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



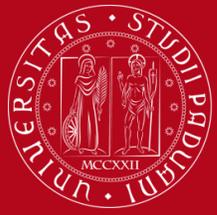
Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali



Dipartimento di Scienze Politiche,
Giuridiche e Studi Internazionali

Corso di laurea in Informatica
DIRITTO, INFORMATICA E SOCIETÀ

Parte seconda, Prof. Andrea Sitzia



- Che cosa sta facendo?
- Lavoro subordinato, consulenza, collaborazione, lavoro gratuito, svago?
- Quale relazione con il sistema giuridico?



Lavoro, persona, parte debole ..., parte forte, coercizione, asimmetrie, ostilità, partecipazione, ...

diritto del lavoro: universale e attuale?



Art. 2094 c.c. Prestatore di lavoro subordinato

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore

Art. 2239 c.c. Norme applicabili

I rapporti di lavoro subordinato che non sono inerenti all'esercizio di un'impresa sono regolati dalle disposizioni delle sezioni II, III e IV del capo I del titolo II, in quanto compatibili con la specialità del rapporto



2222 c.c. Contratto d'opera

Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e **senza vincolo di subordinazione** nei confronti del committente, si applicano le norme di questo capo, salvo che il rapporto abbia una disciplina particolare nel libro IV

1655 c.c. Contratto d'appalto (nozione)

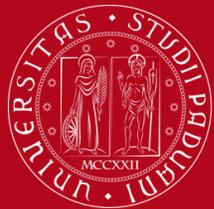
L'appalto è il contratto col quale una parte assume, con **organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio**, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo in danaro



art. 409 c.p.c. Controversie individuali di lavoro.

Si osservano le disposizioni del presente capo nelle controversie relative a:

- 1) rapporti di lavoro subordinato privato [2099 ss. c.c.], anche se non inerenti all'esercizio di una impresa [2239 ss. c.c.];
- 2) (omissis)
- 3) rapporti di agenzia [1742 ss. c.c.], di rappresentanza commerciale ed altri **rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato. La collaborazione si intende coordinata quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa** (parte aggiunta dall'art. 15, co. 1, lett. a) della legge 81/2017)



Art. 2 d.lgs. 81/2015 Collaborazioni organizzate dal committente

A far data dal 1° gennaio 2016, si applica la disciplina del rapporto di lavoro subordinato **anche** ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro **prevalentemente** personali, **continue** e le cui modalità di esecuzione sono **organizzate** dal committente
(norma così modificata nel 2019 dal 'decreto dignità')

Non si tratta di una nuova tipologia contrattuale ma di una estensione della applicazione delle norme del lavoro subordinato



Art. 47-bis d.lgs. 81/2015 tutela del lavoro tramite piattaforme digitali

al fine di promuovere un'occupazione sicura e dignitosa e nella prospettiva di accrescere e riordinare i livelli di tutela per i prestatori occupati con rapporti di lavoro non subordinato, le disposizioni del presente capo stabiliscono livelli minimi di tutela per i lavoratori impiegati nelle attività di consegna di beni per conto altrui, in ambito urbano e con l'ausilio di velocipedi o veicoli a motore di cui all'art. 47, comma 2, lettera a) del d.lgs. 285/1992 attraverso piattaforme anche digitali

(norma introdotta nel 2019 dal 'decreto dignità')



Art. 47-bis d.lgs. 81/2015 tutela del lavoro tramite piattaforme digitali

Ai fini del presente decreto si considerano piattaforme digitali i programmi e le procedure informatiche delle imprese che, indipendentemente dal luogo di stabilimento, organizzano le attività di consegna di beni, fissandone il prezzo e determinando le modalità di esecuzione della prestazione

(norma introdotta nel 2019 dal 'decreto dignità')

Art. 2094 c.c.

- Quali sono gli elementi essenziali?

Potere direttivo

- Quali tutele?

Tutte



Art. 2222 c.c.

- Quali sono gli elementi essenziali?

Assenza del potere direttivo

- Quali tutele?

Molto poche
(vedi legge 81/2017)

Art. 409 c.p.c.

- Quali sono gli elementi essenziali?

Continuatività coordinamento

- Quali tutele?

Molto poche
(vedi legge 81/2017)

Art. 2 d.lgs. 81/2015

- Quali sono gli elementi essenziali?

Etero organizzazione

- Quali tutele?

Tutte



Art. 47-bis d.lgs. 81/2015

- Quali sono gli elementi essenziali?

Rider, velocipede, consegna beni in ambito urbano, autonomia

- Quali tutele?

Pacchetto ad hoc